



Representatie

Teveel mensen in Nederland en wereldwijd hebben te maken met structurele ongelijkheid en uitsluiting.

1. Vrouwen, LHBTI personen, mensen van kleur, mensen met een beperking en andere groepen die te maken hebben met structurele ongelijkheid en uitsluiting worden evenredig vertegenwoordigd in besluitvorming in alle lagen van de maatschappij. Van lokaal tot internationaal niveau.

2. Het kabinet bestrijdt actief stereotypen en onderliggende sociale normen die ongelijkheden, of dit nu in het onderwijs, op de werkvloer of het politieke/maatschappelijke debat is, in stand houden.

Onderbouwing

Vertegenwoordiging, beeldvorming en inclusie zijn van groot belang in een gelijkwaardige wereld. Dat gaat over het eerlijk verdelen van macht en invloed, maar ook over beeldvorming en representatie. In een ideale wereld maken we geen beslissingen over mensen maar met mensen. Ongelijke machtsverhoudingen tussen mensen – bijvoorbeeld op basis van sekse, ras, klasse, beperking en leeftijd (intersectionaliteit) – mogen nergens leiden tot ongelijke behandeling. Vrouwen, LHBTI personen, mensen van kleur, mensen met een beperking en andere groepen die structureel te maken hebben met uitsluiting moeten evenredig worden vertegenwoordigd in besluitvorming alle lagen van de maatschappij.

Ook moet er actief worden gestreden tegen stereotypen en andere normen die gelijkheid en gelijke kansen in de weg staan. Daarom moet er meer onderzoek worden gedaan naar de effecten van beleid en uitvoering op vrouwen en gendergelijkheid zodat gendergelijkheid beter geïntegreerd wordt in beleid. In het onderwijs en in de media moet actief worden gestreefd naar het bieden van gelijke kansen voor jongens, meisjes, mannen, vrouwen en gender non-conforme personen. Ook moet er meer diversiteit komen in beroepen en sectoren die traditioneel worden gedomineerd door vrouwen en/of mannen. Zo voorkomen we dat vanuit vastgeroeste stereotypen, patronen en ongelijkheid beslissingen worden gemaakt die bestaande ongelijkheid juist versterken.

De oproep tot gelijke rechten en kansen

Een dringende oproep aan het nieuwe kabinet!

In een ideale wereld wordt iedereen gelijkwaardig behandeld. Op het werk, thuis en op straat. Iedereen heeft gelijke rechten en kansen. Want ook al is iedereen anders, iedereen is gelijk.

Wij staan voor verandering. Voor een wereld waarin iedereen gelijke rechten kansen heeft. Jij toch ook? Lees onze volledige boodschap hier.

Duurzaamheid

Teveel mensen wereldwijd maken nog te weinig onderdeel uit van de transitie naar een duurzame, eerlijke economie.

1. Vrouwen, inheemse volkeren en mensen met een beperking maken structureel en betekenisvol onderdeel uit van de Nationale en Internationale politieke en economische besluitvorming over klimaat-, milieu- en energievraagstukken.

2. In het Nederlands handels- en investeringsbeleid - inclusief Nederlandse inzet op Europees niveau - vormen mensen-, vrouwen- en milieurechten belangrijke uitgangspunten. Via nationale en Europese wetgeving zorgen we dat multinationals daadwerkelijk de omslag maken naar duurzame vooruitgang en meebouwen aan een gezondere leefomgeving.

Onderbouwing

Duurzaamheid is een feministische zaak: vrouwen staan wereldwijd vooraan in de strijd voor duurzame ontwikkeling. Maar toch zijn vrouwen en gender non-conforme personen slecht vertegenwoordigd in de besluitvorming over klimaat, milieu en energievraagstukken. Zowel in Nederland als mondiaal.

Daarom is het tijd voor een genderrechtvaardige en duurzame hervorming van ons huidige economische systeem. Gelijkwaardigheid, solidariteit en genderrechtvaardigheid moeten centraal staan in de strijd tegen klimaatverandering en in de transitie naar een duurzame, eerlijke economie voor iedereen.

(Vrouwelijke) activisten en inheemse gemeenschappen die strijden tegen klimaatverandering en vervuiling worden beschermd en gesteund. Iedereen moet gelijke kansen krijgen op menswaardig werk. Internationale solidariteit moet gelden als kernwaarde voor klimaat en energiebeleid, zodat duurzame vooruitgang in Nederland en Europa niet ten koste gaat van vooruitgang ergens anders.

Inclusieve samenleving

Het Nederlandse beleid focust te weinig op gendergelijkheid, vrouwenrechten, diversiteit en inclusie.

1. Er komt een Rijksbreed en een concreet overheidsplan in Nederland voor gendergelijkheid en vrouwenrechten. Gericht op een inclusieve samenleving, waarin diversiteit centraal staat.

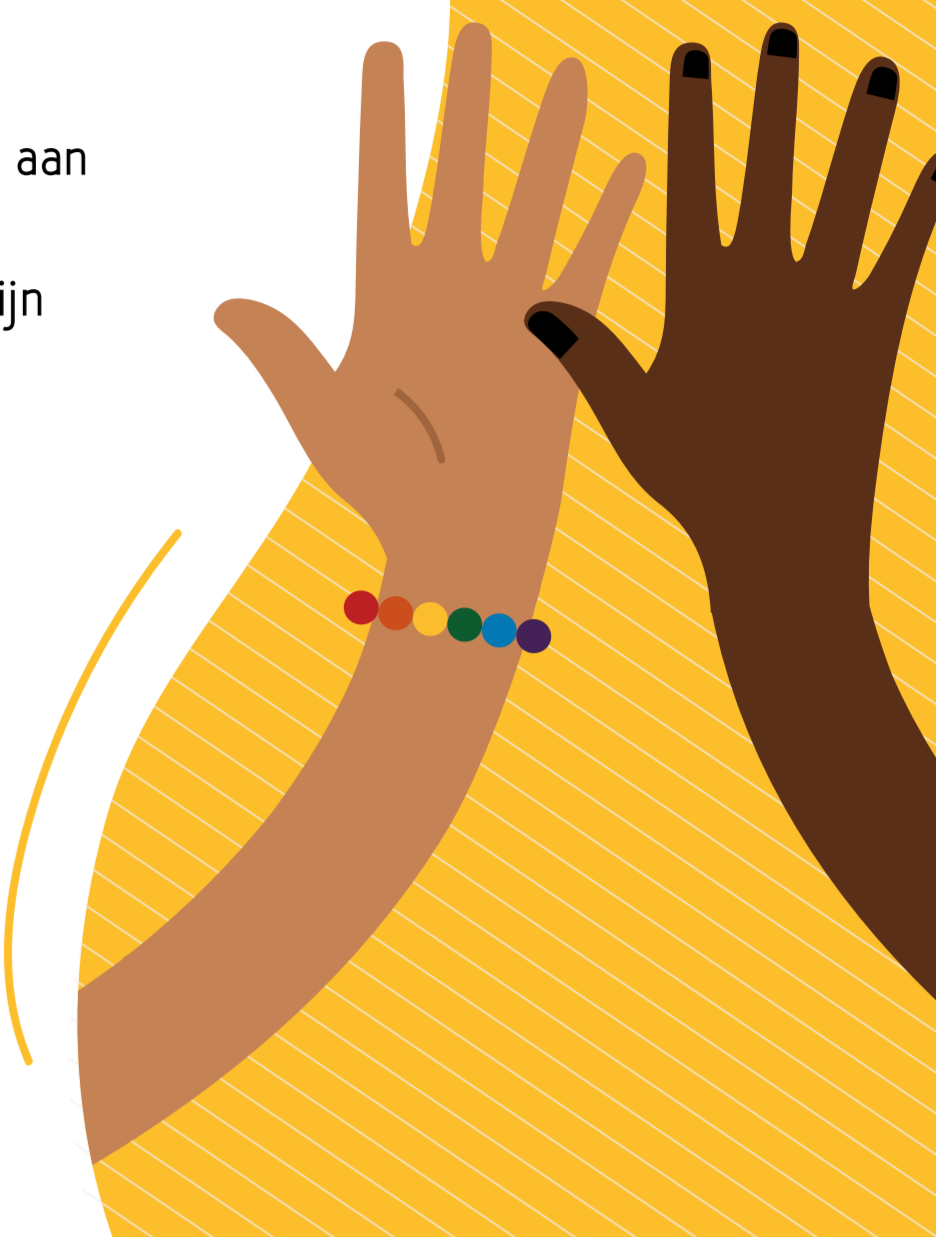
2. Via het Nederlandse brede buitenlandbeleid, inclusief ontwikkelingsamenwerkingsbeleid, diplomatieke relaties, investering- en belastingstelsel, draagt het kabinet bij aan een wereldwijde agenda voor gendergelijkheid.

Onderbouwing

Een inclusieve samenleving is een samenleving gebaseerd op respect voor mensenrechten, culturele, religieuze en genderdiversiteit en sociale rechtvaardigheid. In een inclusieve samenleving is er geen ruimte voor uitsluiting en discriminatie en geen enkele persoon mag te maken krijgen met fysiek, seksueel of psychisch geweld gebaseerd op sekse, genderidentiteit, afkomst, religie, klasse, seksuele oriëntatie of beperking.

Een samenleving waar diversiteit centraal staat. Sociaal beleid is in een inclusieve samenleving belangrijk: beleid dat bestaande ongelijkheid vermindert. Daarom moet er een Rijksbreed en een concreet overheidsplan komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Nederland moet via haar ontwikkelingsamenwerkingsbeleid, diplomatieke relaties, investering- en belastingstelsel bijdragen aan een wereldwijde gendergelijkheid agenda. Vrouwen- en gendergelijkheid groeperingen moeten structureel onderdeel zijn van vredesprocessen. Vrouwenrechten, gendergelijkheid en gelijke kansen zijn geen 'extraatje', maar een vereiste voor duurzame oplossingen. Organisaties die zich inzetten voor vrouwenrechten en gendergelijkheid wordt de mond gesnoerd en ze worden bestempeld als 'buitenlandse agenten' activisten en kritische journalisten worden vermoord. Gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties zijn van cruciaal belang voor een inclusieve samenleving. Deze mensenrechtenverdedigers moeten actief worden beschermd.



Geld & arbeid

Slechts 53% van de Nederlandse vrouwen is financieel onafhankelijk.

1. Iedereen moet de mogelijkheid hebben tot het gelijkwaardig verdelen van zorgtaken binnen een gezin. Dit moet actief worden gestimuleerd door de overheid, door een beter verlofsysteem en (zo goed als) gratis kinderopvang.

2. De loonkloof tussen vrouwen en mannen wordt voorgoed gedicht, en wel binnen een paar jaar.

Onderbouwing

Slechts 53% van de vrouwen in Nederland zijn financieel onafhankelijk, wat betekent dat je voldoende financiële armlag hebt om jezelf en je eventuele kinderen te kunnen onderhouden. Vrouwen in Nederland verdienen nog steeds 14 procent minder per uur dan mannen. Dat komt neer op gemiddeld €300.000,- in een werkend leven. Deze loonkloof neemt ieder jaar iets af, maar als we in het huidige tempo doorgaan is deze pas in 2050 gedicht. Dat is onacceptabel. Werkgevers moeten verplichten worden om transparant te zijn over loonverschillen en zo de loonkloof inzichtelijker te maken.*

Wereldwijd besteden (hetero) vrouwen nog altijd veel meer tijd aan zorgtaken vergeleken met mannen. Ondanks dat meer dan de helft van de stellen zorgtaken graag gelijk zou verdelen, doet in Nederland slechts 1 op de 10 dit.** Iedereen zou een vrije keuze moeten kunnen maken bij het combineren van betaalde en onbetaalde arbeid. Het geboorteverlof moet uiteindelijk 100% worden betaald voor partners en moet even lang zijn als het zwangerschaps/ geboorteverlof voor vrouwen. En kinderopvang zou (zo goed als) gratis moeten zijn.

Onbetaalde zorgtaken en betaalde arbeid moeten gelijkwaardig gewaardeerd worden. Dit zijn de taken die ouders, mantelzorgers en vrijwilligers uitvoeren om ons land draaiende houden.

Zelfbeschikking

Teveel mensen in Nederland en wereldwijd kunnen geen vrije keuze maken met betrekking tot hun lijf, liefde en leven.

1. Iedereen, ook vrouwen, trans en gender non-conforme personen, heeft volledige zeggenschap en controle over lichaam, relaties en toekomst. Deze rechten moeten worden gegarandeerd zonder angst voor stigma, discriminatie, dwang, geweld of misbruik.

2. Het kabinet komt met een actieplan tegen fysiek, psychisch en seksueel geweld. Hierin worden ook beperkende sociale normen over gender aangepakt.

Onderbouwing

De autonomie om zelfstandig keuzes te maken en je ontwikkeling te bepalen is een recht voor iedereen. Hier wordt sinds de jaren '60 al voor gestreden door feministische bewegingen. Artikel 11 van de grondwet bepaalt dat iedereen

de baas is en zeggenschap heeft over eigen lichaam, het lichaam waar diegene in leeft. Iedereen moet toegang hebben tot de informatie, diensten en producten die nodig zijn om dit recht tot zelfbeschikking te kunnen waarborgen.

Het actieplan tegen fysiek, psychisch en seksueel geweld moet gaan over goede signalering, zorg en preventie van geweld. Het bewustzijn onder jongens en mannen wordt vergroot, en ze worden betrokken bij de uitvoering van het actieplan. Seksuele vorming krijgt structureel en voldoende aandacht op school en daarbuiten. Ook thema's als consent, gendergelijkheid, gendernormen, diversiteit, zelfbeschikking en seksueel plezier worden daarin behandeld.



**GELIJK=
ANDERS**

* bron: <https://www.stemgelijkheid.nl/knowledge/loonkloof/>
** bron: <https://www.stemgelijkheid.nl/knowledge/werk-zorg-combinatie/>
*** bron: <https://www.cbs.nl/nl-nl/publicatie/2020/50/emancipatiemonitor-2020>